

657 Devlet Memurları Kanunu ve 5510 Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu (31.05.2006)

657 DMK 4a, 4b, 4c maddeleri

5510 GSS 4a, 4b, 4c maddeleri

Memur (4A)

- Devlet ve diğer kamu tüzeli kişiliklerince genel idare esaslarına göre yürütölen asli ve sürekli kamu hizmetlerini ifa ile görevlendirilenler, bu Kanunun uygulanmasında memur sayılır.
- **5510 kanuna göre 4c'li** yani emekli sandığı

Sözleşmeli personel (4B)

- Bakanlar Kurulunca belirlenen esas ve usuller çerçevesinde kurumun teklifi ve Devlet Personel Başkanlığının görüşü üzerine Maliye Bakanlığınca vizelenen pozisyonlarda, mali yılla sınırlı olarak sözleşme ile çalıştırılmasına karar verilen ve işçi sayılmayan kamu hizmeti görevlileridir.
- **5510 kanuna göre 4a'lı** yani SSK'lı demektir.

4b SB personel sözleşme örneği

5510 GSS kanununa göre

- Kuruluş ve personel kanunları veya diğer kanunlar gereğince seçimle veya atama yoluyla kamu idarelerinde göreve gelenlerden; bu görevleri sebebiyle kendilerine ilgili kanunlarında **Devlet memurları gibi emeklilik hakkı** tanınmış olanlardan **hizmet akdi ile çalışanlar** sigortalı sayılır. (657 DMK 4B)

Geçici personel (4C)

- **Bir yıldan az süreli** veya mevsimlik hizmet olduğuna Devlet Personel Başkanlığı ve Maliye Bakanlığının görüşlerine dayanılarak Bakanlar Kurulunca karar verilen görevlerde ve belirtilen ücret ve adet sınırları içinde **sözleşme ile çalıştırılan ve işçi sayılmayan kimselerdir.**

Kadro cetveli

224 sayılı sağlık hizmetlerinin sosyelleştirilmesi

- Her kurum için gerekli kadroların sınıfı, derecesi, unvanı ve adedi gösterilir.

Tesis edilen sınıflar:

I - GENEL İDARE HİZMETLERİ SINIFI:

II - TEKNİK HİZMETLER SINIFI:

III - **SAĞLIK HİZMETLERİ VE YARDIMCI SAĞLIK HİZMETLERİ SINIFI:**

IV - EĞİTİM VE ÖĞRETİM HİZMETLERİ SINIFI:

V - AVUKATLIK HİZMETLERİ SINIFI:

VII - EMNİYET HİZMETLERİ SINIFI:

VIII - YARDIMCI HİZMETLER SINIFI:

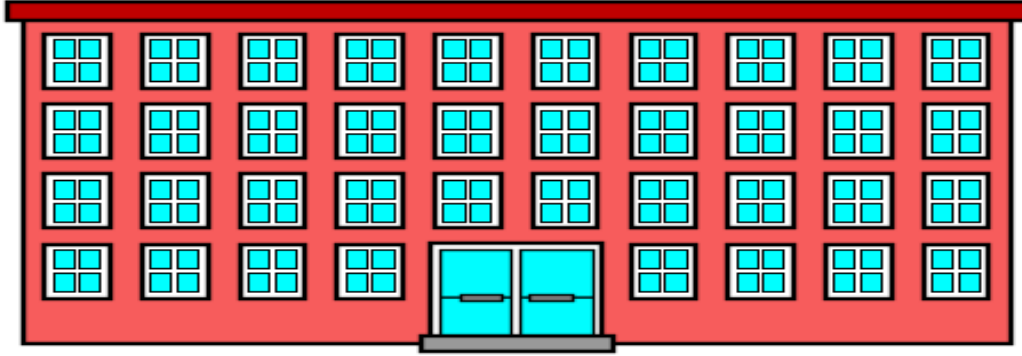
IX - MÜLKİ İDARE AMİRLİĞİ HİZMETLERİ SINIFI:

X - MİLLİ İSTİHBARAT HİZMETLERİ SINIFI:

III - SAĞLIK HİZMETLERİ VE YARDIMCI SAĞLIK HİZMETLERİ SINIFI:

- Bu sınıf, sağlık hizmetlerinde (Hayvan sağlığı dahil) mesleki eğitim görerek yetişmiş olan tabip, diş tabibi, eczacı, veteriner hekim gibi memurlar ile bu hizmet sahasında çalışan yüksek öğrenim görmüş fizikoterapist, tıp teknoloğu, ebe, hemşire, sağlık memuru, sosyal hizmetler mütehasısı, biyolog, pisikolog, diyetçi, sağlık mühendisi, sağlık fizikçisi, sağlık idarecisi ile ebe ve hemşire, hemşire yardımcısı, (Fizik tedavi, laboratuvar, eczacı, diş anestezi, röntgen teknisyenleri ve yardımcıları, çevre sağlığı ve toplum sağlığı teknisyeni dahil) sağlık savaş memuru, hayvan sağlık memuru ve benzeri sağlık personelinii kapsar.
- **(Ek paragraf: 10/7/2003-4924/11 md.)** Bu sınıfa dahil personel tarafından yerine getirilmesi gereken hizmetler, lüzumu halinde **bedeli döner sermaye gelirlerinden ödenmek kaydıyla**, Bakanlıkça tespit edilecek esas ve usullere göre hizmet satın alınması yoluyla gördürülebilir.

A Devlet Hastanesi

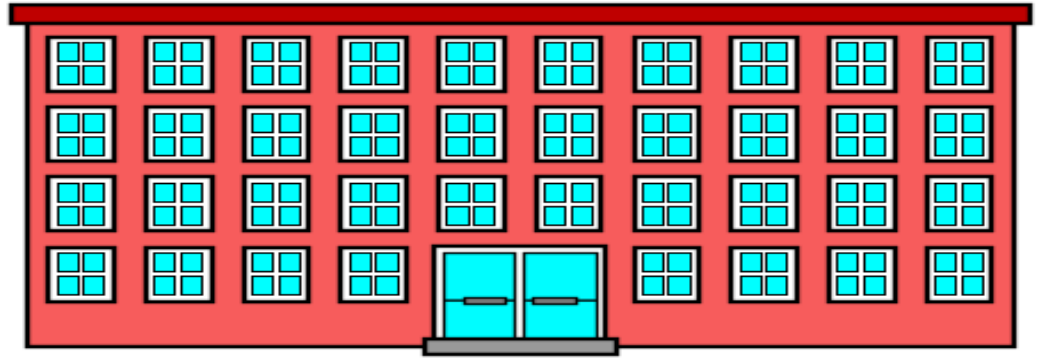


657 Devlet Memuru

4a'lı



A Kamu (Şehir) Hastanesi



B Kamu (Şehir) Hastanesi



4b ve 4c'li

Yöneticiler 4b'li



Taşeron (istihdam) şirket



Derece Kademe İlerleme

- Hizmet süresine göre derece ve kademe ilerlemesi yapılır.
- Her yıl bir kademe, 3 yıl sonunda 1 derece ilerleme yapılır.
- 4 yıllık sağlık eğitimi alıp 4a kadrosuna atananlar **8 derece ve 1 kademe** den işe başlarlar.
- Her yıl 1 kademe ilerlerler.

Kademe ilerleme şartları

- Bulunduğu kademedede en az bir yıl çalışmış olması,
- Bulunduğu derecede ilerleyebileceği bir kademenin bulunması, şeklinde belirlenmiştir.

Master, Doktora tamamlama

- Master yapanlar (Tezsiz YL dahil) bir kademe ilerlemesi
- Doktora yapanlara 2 kademe ilerlemesi verilir

YÖK'ün Yürütme Kurulu'nun 07.03.2017 tarihli toplantısında alınan karar:

Tezsiz YL mezunu olanların iki yıl tecrübeli olarak kabul edilmesine karar verilmiştir.

Yükselenebilecek en üst seviye

- 1. kademe ve 1. derecedir.
- 25/02/2011 tarihli Resmi Gazetede yayımlanan 6111 sayılı Kanun ile sicil uygulaması kaldırılmıştır. Bu kaldırma sırasında, 657'nin 64 ve 37. maddesinde yer alan "**sicil**" yerine "**disiplin cezası almama**" şartı getirilmiştir.
- "Son sekiz yıl içinde herhangi bir disiplin cezası almayan memurlara, aylık derecelerinin yükseltilmesinde dikkate alınmak üzere bir kademe ilerlemesi uygulanır."

Emeklilik Yaşı

- 2000 Yılı öncesinde çalışmaya başlayanlar için yaşlar belirlenmiştir.
- 1999 yılında 4447 sayılı işsizlik sigortası kanunu (son düzenlemeleri 2010) ile 506 sayılı sosyal sigortalar kanununun 81. maddesine göre (2007'de yenilendi)
- 1991 Yılında işe başlayan bir erkek 52 yaşında, kadın 48 yaşında emekli olacak
- 24.05.2014'ten sonra işe başlayanlar 60 yaşında,
- 2035'TEN İTİBAREN 65 YAŞ

Erkekler için

İŞE BAŞLAMA TARİHİ	Süresi	Yaş	İş Günü
08.09.1976 ve daha öncesi	25	Yok	5000
09.09.1976 ve 23.05.1979 arası	25	44	5000
24.05.1979 ve 23.11.1980 arası	25	45	5000
24.11.1980 ve 23.05.1982 arası	25	46	5075
24.05.1982 ve 23.11.1983 arası	25	47	5150
24.11.1983 ve 23.05.1985 arası	25	48	5225
24.05.1985 ve 23.11.1986 arası	25	49	5300
24.11.1986 ve 23.05.1988 arası	25	50	5375
24.05.1988 ve 23.11.1989 arası	25	51	5450
24.11.1989 ve 23.05.1991 arası	25	52	5525
24.05.1991 ve 23.11.1992 arası	25	53	5600
24.11.1992 ve 23.05.1994 arası	25	54	5675
24.05.1994 ve 23.11.1995 arası	25	55	5750
24.11.1995 ve 23.05.1997 arası	25	56	5825
24.05.1997 ve 23.11.1998 arası	25	57	5900
24.11.1998 ve 08.09.1999 arası	25	58	5975
09.09.1999 ve 31.12.2007 arası	--	60	7000
01.01.2008 den sonrası	--	60	9000

Kadınlar için

İŞE BAŞLAMA TARİHİ	Süresi	Yaş	İş Günü
01.04.1981 ve daha öncesi	20	Yok	5000
01.04.1981 ve 08.09.1981 arası	20	38	5000
09.09.1981 ve 23.05.1984 arası	20	40	5000
24.05.1984 ve 23.05.1985 arası	20	41	5000
24.05.1985 ve 23.05.1986 arası	20	42	5075
24.05.1986 ve 23.05.1987 arası	20	43	5150
24.05.1987 ve 23.05.1988 arası	20	44	5225
24.05.1988 ve 23.05.1989 arası	20	45	5300
24.05.1989 ve 23.05.1990 arası	20	46	5375
24.05.1990 ve 23.05.1991 arası	20	47	5450
24.05.1991 ve 23.05.1992 arası	20	48	5525
24.05.1992 ve 23.05.1993 arası	20	49	5600
24.05.1993 ve 23.05.1994 arası	20	50	5675
24.05.1994 ve 23.05.1995 arası	20	51	5750
24.05.1995 ve 23.05.1996 arası	20	52	5825
24.05.1996 ve 23.05.1997 arası	20	53	5900
24.05.1997 ve 23.05.1998 arası	20	54	5975
24.05.1998 ve 23.05.1999 arası	20	55	5975
24.05.1999 ve 08.09.1999 arası	20	56	5975
09.09.1999 ve 31.12.2007 arası	Yok	58	7000
01.01.2008 den sonrası	Yok	58	9000

Hizmet Birleştirme

Sağlık hizmeti alanında çalışan ve mesleklerini yurt içi ve dışında SSK lı olarak icra edenler, çalışma sürelerinin $\frac{3}{4}$ ' memurlukta geçmiş sayılır.

Prim ödemede direkt sayılıyor. Derece ve kademe ilerlemesinde $\frac{3}{4}$ şeklinde hesaplanıyor.

4A ile çalışırken işten ayrılanlar:

- İşten ayrılan kişi bir yıl içinde tekrar işine geri dönebilir
- Başka bir yerde sözleşmeli yönetici memur olarak çalışacak ise 3 yıla kadar tekrar geri dönebilir

İzin Hakkı

- Hizmeti 1 yıldan on yıla kadar (On yıl dahil) olanlar için yirmi gün,
- hizmeti on yıldan fazla olanlar için 30 gündür.
- Zorunlu hallerde bu sürelerle gidiş ve dönüş için en çok ikişer gün eklenebilir.
- Bir önceki yıla ait izinler bir sonraki yıl kullanılabilir.

Doğum izni

Kadın memura; doğumdan önce sekiz, doğumdan sonra sekiz hafta olmak üzere toplam **onaltı hafta** süreyle analık izni verilir. Çoğul gebelik durumunda, doğum öncesi sekiz haftalık analık izni süresine iki hafta eklenir.

Madde 101 – (Değişik: 132/2011-6111/105 md.)

Günün yirmidört saatinde devamlılık gösteren hizmetlerde çalışan Devlet memurlarının çalışma saat ve şekilleri kurumlarınca düzenlenir.

Ancak, kadın memurlara; tabip raporunda belirtilmesi hâlinde hamileliğin yirmidördüncü haftasından önce ve her hâlde hamileliğin yirmidördüncü haftasından itibaren ve doğumdan sonraki iki yıl süreyle gece nöbeti ve gece vardiyası görevi verilemez.

Süt İzni

- Kadın memura, çocuğunu emzirmesi için doğum sonrası analık izni süresinin bitim tarihinden itibaren **ilk altı ayda günde üç saat, ikinci altı ayda günde birbuçuk saat** süt izni verilir. Süt izninin hangi saatler arasında ve günde kaç kez kullanılacağı konusunda, kadın memurun tercihi esastır.
- **(Ek: 29/1/2016-6663/6 md.)** Doğum sonrası analık izni süresi sonunda kadın memur, isteği hâlinde çocuğun hayatta olması kaydıyla analık izni bitiminde başlamak üzere ayrıca süt izni verilmeksizin birinci doğumda iki ay, ikinci doğumda dört ay, sonraki doğumlarda ise altı ay süreyle günlük çalışma süresinin yarısı kadar çalışabilir. Çoğul doğumlarda bu sürelere birer ay ilave edilir.

- Erkek memura, eşinin doğum yapması hâlinde, isteği üzerine **on gün babalık izni**; kendisinin veya çocuğunun evlenmesi ya da eşinin, çocuğunun, kendisinin veya eşinin ana, baba ve kardeşinin ölümü hâllerinde isteği üzerine **yedi gün** izin verilir.

Yeniden Hizmete Alınma

Doğum ve askerlik sebebiyle hizmet sözleşmesi feshedilen personelin başvurusuyla yeniden sözleşme yapılarak hizmete alınır. Ancak, yeniden hizmete alınacak personelin;

a) Sözleşmesinin feshi sebebiyle iş sonu tazminatı almamış olması,

b) Doğum sebebiyle hizmet sözleşmesi feshedilenlerin, ücretli doğum izninin bitiminden itibaren **en geç bir yıl**; askerlik sebebiyle hizmet sözleşmesi feshedilenlerin ise **terhis tarihinden itibaren en geç otuz gün içinde** yeniden istihdam edilmek üzere ayrıldığı görev yerinin bağlı olduğu il sağlık müdürlüğüne yazılı talepte bulunması gerekmektedir.

29 mart 2009 "*Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslarda*" değişiklik

- hizmet sözleşmelerini kendi istekleri ile feshedenler, fesih tarihinden itibaren bir yıl geçmeden Bakanlığa ait sözleşmeli personel pozisyonlarına yeniden atanamazlar.
- Akademik personel statüsünde atanacaklarda bekleme süresi aranmaz.

4B personelinin yeniden atanması

- 4B ile çalışanlar, **5510 kanuna göre 4a'lı** yani SSK'lı demektir.
- İşçi olmayan kamu personelidir. İstifa sonrası yeniden atama ile ilgili tam bir netlik yoktur.
- Bazısı 4b çalışıp istifa eden kişinin tekrar atanabilmesi için 1 yıl beklemeli derken;
- Bazısı 4/B den yapılan istifa 657 sayılı kanundan yapılan istifa olarak sayılmamaktadır. Bu statülerden istifalarda bekleme süresi bulunmamaktadır.